

Datum, plats och tid 2022-10-05 KTS-salen, klockan 13:15 – 15:00

Beslutande Ulrica Truedsson (S), Helena Gärtner (M), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C).

Beslutande ersättare Gunnar Ljungqvist (S).

Ersättare Christoffer Öqvist (M), Marie-Louise Karlsson (S).

Övriga deltagande Susanne Sandlund personalchef/ tf ekonomichef, Madelene Carlsson sekreterare.

Underskrifter Ordförande: Ulrica Truedsson (S)  
Utsedd justerare: Inger Fredriksson (C)

Justeringens plats  
och tid

Paragrafer § 12- § 19

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats av protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

## Innehållsförteckning

- § 12 Fastställande av dagordning
- § 13 Statistik sjukfrånvaro
- § 14 Återkoppling arbetsmiljöverkets återrapporering
- § 15 Information från KLF
- § 16 Extra sammanträde 2/11
- § 17 Beslut - Löneprioriteringar 2023
- § 18 Beslutsärende - Svar på motion om handlingsplan för att ta tillvara äldres kompetens
- § 19 Beslutsärende - Svar på motion om arbetsskor till vård- och omsorgspersonal

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 12

**Fastställande av dagordning**Utsänd dagordning fastställs och godkänns.  
  
\_\_\_\_\_

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 13

## Statistik sjukfrånvaro

På dagens sammanträde ger personalchef/tf ekonomichef Susanne Sandlund följande information.

Sjukfrånvarostatistik under perioden maj till juli, den totala sjukfrånvaron samt på förvaltningsnivå.

Sjukfrånvaro per förvaltning under perioden maj till juli jämfört med samma period förra året samt redovisning av korttidssjukfrånvaro och långtidssjukfrånvaro.

Jämförelse av sjukfrånvaro dag för dag senaste 4 åren, visar på en högre sjukfrånvaro under sommaren 2022 än tidigare 3 år.

Åtgärder som arbetats med är bland annat tidiga insatser, extra OSA-enkät, uppföljning av SAM, projekt gällande uppföljning av många sjukfrånvarotillfällen där samtal, handlingsplaner och ett HR-stöd stått i fokus.

### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrade sig Ulrica Truedsson (S) och Inger Fredriksson (C).

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 14

## Återkoppling arbetsmiljöverkets återrapporering

På dagens sammanträde ger personalchef/tf ekonomichef Susanne Sandlund följande information.

Inspektionens omfattning på en kommunövergripande nivå presenterades. Genomgång av den återkopplingen som Arbetsmiljöverket ansåg vara positiv samt de utmaningar som kommunen behöver arbeta vidare med.

Redovisning av de brister, utan föreläggande, som Arbetsmiljöverket påpekade samt den punkten med ett föreläggande.

Information kring de åtgärds punkter som genomförts och de åtgärds punkter som vi fortsatt arbetar vidare med för att förbättra förutsättningarna framåt.

### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrade sig Ulrica Truedsson (S), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Madelene Carlsson.

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 15

## Information från KLF

På dagens sammanträde ger personalchef/tf ekonomichef Susanne Sandlund följande information.

Återkoppling gällande de personalaktiviteter som varit, Parken Zoo och Kommunfestivalen. Antalet besökare på Parken Zoo blev 4 004 personer, medarbetare med sina familjer. Antalet besökare på Kommunfestivalen, fredagen besöktes av 1 680 medarbetare och lördagen besöktes av 550 medarbetare med familjer. Utvärdering kommer att redovisas från Plus Katrineholm.

Information gällande de chefsrekryteringar som pågår.

### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrade sig Ulrica Truedsson (S), Anneli Hedberg (S), Christoffer Öqvist (M), Inger Fredriksson (C).

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 16

**Extra sammanträde 2/11**

Ulrica Truedsson (S) informerar kring det möte som är planerat till den 2/11 tillsammans med Folkhälsoutskottet. Kallelse till beredning samt till sammanträdet kommer att skickas ut inom kort.

*Yttrande*

Under informationspunkten yttrade sig Inger Fredriksson (C).

---

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 17

KS/2022:350

## Beslut - Löneprioriteringar 2023

### Personalutskottets förslag till beslut

- Inför beslut om 2023 års budget ställer sig personalutskottet bakom kommunledningsgruppens förslag om en extra satsning om 5 975 tkr.
- Överlämna ärendet till budgetberedningen för vidare ställningstagande.

### Sammanfattning av ärendet

Inför varje nytt budgetår ska personalutskottet besluta om löneprioriteringar inför fastställande av kommande års budget. Löneprioriteringar kan beslutas utifrån flera skäl som omvärldsförändringar och oskäligen skillnader inom olika yrkesgrupper som värderas eller lönestruktur utifrån den årliga lönekartläggningen samt yttranden från de fackliga organisationerna samt kommunens ledningsgrupp.

Inför årets beslut om prioriteringar är inte årets lönekartläggning slutförd. Utifrån tidigare års lönekartläggningar har inga oskäligen skillnader mellan yrkesgrupper som värderas lika påvisats. De skillnader som upptäckts har främst handlat om enskilda personer som har hanterats. Däremot har löneutvecklingen för olika yrkesgrupper påverkats av omvärldsfaktorer som ökad efterfrågan med brist på yrkesutbildade inom området.

Kommunens ledningsgrupp har utifrån bristyrken och lönestruktur i jämförelse med andra kommuner definierat och prioriterat fyra yrkesgrupper där det finns behov av en lönejustering utöver lönejustering enligt planeringsdirektivet om 2,1% motsvarande 5 975 tkr.

Yrkesgrupp	Antal	Kr/mån	Summa tkr
Förskollärare	220	1 000	3 830
Bibliotekarier	18	3 000	940
Miljöinspektörer	18	2 000	630
Enhetschefer, vård- och omsorg	33	1 000	575
<b>Totalt 5 975</b>			

Yrkanden har inkommit från Vision, Sveriges Arbetsterapeuter, Lärarförbundet samt LR. Samtliga fackförbund hänvisar till reallönesänkningar på grund av inflation med ökande levnadskostnader. Sveriges arbetsterapeuter och lärarförbunden hänvisar därutöver till bristyrken och möjligheten att behålla kompetens.

- Vision yrkar på en extra satsning om 300 kr för Visions medlemmar utöver ram.

Ordförandens sign

Justerandes sign



- Sveriges Arbetsterapeuter vill se en ökad lönespridning samt en utveckling av karriärvägar.
- Lärarförbunden yrkar på kraftfulla åtgärder i enlighet med vad de yrkat inför tidigare lönerrevisioner.

Bilagor:

- Yrkande Vision
- Yrkande Sveriges arbetsterapeuter
- Yrkande Lärarförbundet och LR

## Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Susanne Sandlund.

## Beslutsgång

Efter överläggning finner ordförande att utskottet beslutar enligt kommunledningsgruppens förslag till beslut.

\_\_\_\_\_

Beslutet skickas till:

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 18

KS/2021:385

## Beslutsärende - Svar på motion om handlingsplan för att ta tillvara äldres kompetens

### Personalutskottets förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen utifrån förvaltningens bedömning.

### Sammanfattning av ärendet

Marian Loley (KD), Joha Frondelius (KD) samt John G Ogenholt (KD) har lämnat en motion i vilken de yrkar att Katrineholms kommun tar fram en handlingsplan för hur vi bättre ska ta tillvara äldre medarbetares kompetens och att i handlingsplanen också ska finnas med förslag på att kommunen ska höja åldern för rätten att vara kvar som anställd i Katrineholms kommun, om den enskilde vill och det är förenligt med verksamhetens krav i ett långsiktigt hållbart perspektiv.

### Förvaltningens bedömning

Konkurrens om arbetskraft med rätt kompetens är en utav de största utmaningarna för välfärdens verksamheter det kommande decenniet. Såväl kommuner och regioner som näringslivet kommer att möta utmaningar för kompetensförsörjningen de kommande åren och konkurrensen om arbetskraften kommer att vara hård.

De närmaste tio åren ökar antalet äldre över 80 år med nästan 50 procent. Förbättrade levnadsvillkor och teknologiska framsteg inom hälso- och sjukvården gör att vi lever allt längre. Det är en positiv utveckling, men det innebär också att befolkningens behov av vård och omsorg ökar.

Under samma tidsperiod förväntas antalet personer i arbetsför ålder öka med endast 4 procent. I nästan 6 av 10 kommuner minskar till och med den arbetsföra delen av befolkningen. Allt färre ska försörja allt fler. Det ger arbetsgivarna en matematisk formel för kompetensförsörjningen som är svår att få ihop. Tillgången till arbetskraft räcker helt enkelt inte till.

För att lösa ekvationen behöver kommuner och regioner bli ännu bättre på att ta tillvara den kompetens som finns. Det kommer att behövas ännu fler utbildningsinsatser som utvecklar kompetensen hos de befintliga medarbetarna. Arbetsgivarna behöver också fortsätta arbetet med att stärka arbetsmiljön och ge fler möjlighet att jobba heltid samt att digitalisera där det är möjligt. Erfarna medarbetare har värdefull kompetens. I takt med att medellivslängden ökar kan även arbetslivet förlängas. Med fler år i yrkeslivet ökar välfärdens möjligheter att möta kompetensutmaningen.

Många medarbetare både kan och vill jobba längre. Det är allt fler som väljer att arbeta kvar, eller kommer tillbaka efter pensionering. Arbetsgivarnas attityder till erfarna medarbetare är central för medarbetarnas förutsättningar att vilja arbeta vidare. Det är

Ordförandens sign

Justerandes sign

viktigt att ta tillvara medarbetarnas kompetens och erfarenhet för att öka möjligheten att förlänga arbetslivet. Signalera tidigt att medarbetare som närmar sig pensionsålder är en viktig resurs.

Sedan 2010 har antalet anställda över pensionsåldern i kommuner och regioner mer än fördubblats. I Katrineholm finns det i dag 129 personer över 68 och upp till 87 år som har en anställning i kommunen, fördelat enligt nedan;

- Bildningsförvaltningen 40 personer
- Socialförvaltningen 20 personer
- Viadidakt 9 personer
- Vård- och omsorg 51 personer

Det innebär att cirka 3,5 % av våra anställda är över 68 år och äldre. En hög andel som visar på att det finns en positiv inställning till att ge möjlighet att arbeta kvar efter pensionsålder om den enskilde vill och om det är förenligt med verksamhetens behov.

Då livslängden ökar har samtidigt anställningsskyddet stärks för den som befinner sig kring pensionsåldern. Tidigare hade medarbetare rätt att arbeta kvar till 67 års ålder men från 2020 höjs åldern till 68 år och från 2023 till 69 år.

Samtidigt som rätten att stanna kvar längre på jobbet höjs skjuts gränsen framåt för när allmän pension kan tas ut. Från och med år 2023 gäller nya pensionsåldrar som styr när allmän pension kan tas ut första gången. Det är ett steg emot att införa det som kallas riktålder som från och med år 2026 kommer att styra när allmän pension kan tas ut. Riktåldern fastställs mot bakgrund av medellivslängdens utveckling och sker varje år för att börja gälla sex år senare.

Det är också av vikt att påminna om att ett flertal medarbetare, som av olika anledningar inte har möjlighet att arbeta kvar, till 69 år, vilket vi som arbetsgivare ska ha respekt för och möta. För att få fler att arbeta kvar är en god arbetsmiljö central.

På varje förvaltning ska en kompetensförsörjningsplan arbetas fram. En av tre strategier för ett hållbart arbetsliv är att förlänga arbetslivet. Genom att arbeta systematiskt och långsiktigt med förvaltningarnas kompetensförsörjningsplaner skapas överblick, medvetenhet, samsyn och handlingsberedskap också inför att ge möjlighet för dem som vill, har möjlighet och kan arbeta kvar efter pensionsåldern. Inte genom ett nytt högre ålderstak, utan utifrån den enskildes förutsättningar och verksamhetens behov.

## Förvaltningens bedömning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Helena Gärtner (M), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Gunnar Ljungqvist (S), Susanne Sandlund.

## Förvaltningens bedömning

Ordförandens sign

Justerandes sign

Efter avslutad överläggning finner ordförande att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

\_\_\_\_\_

Beslutet skickas till:

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 19

KS/2021:383

## Beslutsärende - Svar på motion om arbetsskor till vård- och omsorgspersonal

### Personalutskottets förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad med hänvisning till att konsekvenser, enligt yttrande, bör utredas vidare inför ett ställningstagande.

### Sammanfattning av ärende

Marian Loley (KD), Joha Frondelius (KD) samt John G Ogenholt (KD) har lämnat en motion i vilken de yrkar att kommunen bidrar med 800 kr per år och anställd för att införskaffa skor till vård- och omsorgspersonalen

### Förvaltningens bedömning

Det finns inga krav på arbetsskor inom vård- och omsorg utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd. De föreskrifter som utfärdats (AFS 2001:3) avser skyddsutrustning som är avsedd att bäras eller hållas av en person till skydd mot en eller flera risker som skulle kunna hota dennes säkerhet eller hälsa. Arbetsgivaren skall också se till att den personliga skyddsutrustningen underhålls, kontrolleras, repareras och förvaras så att dess skyddseffekt och hygieniska standard bibehålls. Utrustning som skadats eller av annan anledning kan antas ha otillräcklig skyddseffekt får inte användas.

Som motionären skriver förhindrar bra skor fallolyckor och minskar förslitningsskador och det kan därmed finnas skäl för att arbetsgivaren säkerhetsställer kvaliteten att inköpta arbetsskor. Därutöver kan finnas behov av skor för inne- och/eller utebruk och att de är anpassade efter årstid.

Idag är det personal inom delar av service- och tekniknämnden som har tillgång till arbetsskor utifrån behov av skyddsskor. Inom kommunorganisationen finns det samtidigt fler yrkesgrupper, utöver vård- och omsorgspersonal, där det kan vara aktuellt med arbetsskor, som till exempel personal inom förskoleverksamhet. Innan ett eventuellt införande av arbetsskor kan det finnas behov av att se över om det finns ytterligare behov inom kommunorganisationen. Samtidigt kostnaden för ett införande av arbetsskor beräknas.

Motionären yrkar att kommunen bidrar med 800 kr. Enligt Skatteverket är kontanta bidrag för inköp av uniform och andra arbetskläder alltid skattepliktiga som lön. Däremot är förmån av uniform och andra arbetskläder skattefria om förmånen avser kläder som är avpassade för tjänsten och inte lämpligen kan användas privat bruk. (11 kap. 9 § IL). Följande krav ska då samtidigt vara uppfyllda.

Ordförandens sign

Justerandes sign

Kläderna bör;

- utgöra arbetskläder, det vill säga att de tillhandahålls för att användas i tjänsten,
- vara obligatoriska att använda i tjänsten för den anställda,
- vara avpassade för tjänsten, det vill säga plaggen bör vara enhetliga för viss personal eller ha någon annan särskild egenskap, och
- vara försedda med arbetsgivarens namn eller logotyp så att de märkbart avviker från vanliga plagg.

För skattefrihet för sådana plagg räcker det inte att de är försedda med logotyp, eller att plaggen enligt avtal inte får användas privat, utan samtliga förutsättningar ovan bör vara uppfyllda. Skatteverket skriver vidare att: "Detta innebär att vissa klädesplagg normalt inte kan komma ifråga för skattefrihet, till exempel underkläder och skor."

Inför ett ställningstagande om att tillhandahålla arbetsskor bör frågan ytterligare utredas för att:

- Säkerhetsställa att skorna håller rätt kvalitet, är anpassade till olika förhållanden och ersätts vid förslitning,
- Undersöka om det finns ytterligare yrkesgrupper inom organisationen där det finns behov av arbetsskor.
- Regler för arbetsskor upprättas och att den enskilde medarbetaren inte påverkas i form av löneskatt.
- Ekonomiska konsekvenser av införandet av arbetsskor beräknas.

## Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrade sig Ulrica Truedsson (S), Gunnar Ljungqvist (S), Inger Fredriksson (C), Susanne Sandlund.

## Beslutsgång

Efter avslutad överläggning finner ordförande att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

\_\_\_\_\_

Beslutet skickas till:

Ordförandens sign

Justerandes sign

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: ULRICA TRUEDSSON  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_08030cc3da110627d8f65388d70aa49f24  
DATUM & TID: 2022-10-12 10:31:55 +02:00



NAMN: INGER FREDRIKSSON  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_054b43885f6164dbb3d3fa009d13d443d4  
DATUM & TID: 2022-10-12 12:39:07 +02:00



NAMN: MADELENE KARLSSON  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_0931d2a3e06d26d6f3a8bde90d77799f65  
DATUM & TID: 2022-10-13 08:02:22 +02:00



Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2022-10-13 08:02:37 +02:00  
Ref: 1465151  
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)